ROMÂNIA
JUDEŢUL CONSTANŢA
MUNICIPIUL CONSTANŢA

PROIECT DE HOTĂRÂRE
AVIZAT,
SECRETAR GENERAL,
Fulvia - Antoneta DIMESCU

PROIECT DE HOTĂRÂRE NR. 222 / 24.06.2026

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanţa şi din cadrul serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanţa

Primarul Municipiului Constanța, Vergil Chițac, în baza prerogativelor stabilite de lege și a inițiativei exprimate în referatul de aprobare nr. 151854 / 24.06.2026, în calitatea sa de inițiator, având în vedere:

-raportul de specialitate al Serviciului resurse umane, înregistrat sub nr. 151857/24.06.2026

-raportul de specialitate al Serviciului Public de Impozite, Taxe și alte Venituri ale Bugetului Local Constanța, înregistrat sub nr. T61264 / 24.06.2026;

-raportul de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială Constanța, înregistrat sub nr. 45114 / 24.06.2026;

În conformitate cu prevederile:

-art. 11 alin. (1) din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

-Hotărârii Guvernului nr. 146/2026 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

- Legii nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare:

-avizul nr.35/18.06.2026 al Sindicatului Liber al Salariaţilor din Administraţia Publică Constanţa înregistrat la Primăria municipiului Constanţa sub nr.147017/18.06.2026;

-procesul-verbal nr.423/18.06.2026 al Sindicatului Independent al Funcţionarilor din Administraţia Publică Locală Constanţa înregistrat la Serviciului Public de Impozite, Taxe și alte Venituri ale Bugetului Local Constanța cu nr. T59246/18.06.2026;

- adresa nr.44456/23.06.2026 a Direcției Generale de Asistență Socială Constanța cu privire la grila de salarizare pentru funcționarii publici și personalul contractual;

-H.C.L. nr. 417/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanţa şi din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanţa, cu modificările și completările ulterioare.

-H.C.L. nr.94/15.04.2026 privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanţa;

-H.C.L. nr.92/15.04.2026 privind reorganizarea Serviciului Public de Impozite, Taxe și alte Venituri ale Bugetului Local Constanța;

-H.C.L. nr.451/23.12.2025 pentru modificarea şi completarea H.C.L. nr. 561/2023 privind aprobarea organigramei, a statului de funcţii şi a Regulamentului de organizare şi funcţionare ale Direcției Generale de Asistență Socială Constanța, cu modifăcările şi completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (2) lit.a), alin.(3) lit.c) și art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

PROPUNE:

Art.1- Se aprobă salariile de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanţa, conform anexei nr.1 care face parte integrantă din prezentul proiect de hotărâre.

Art. 2- Se aprobă salariile de bază pentru funcţionarii publici din cadrul Serviciului Public de Impozite, Taxe și alte Venituri ale Bugetului Local Constanța, conform anexei nr.2 care face parte integrantă din prezentul proiect de hotărâre.

Art. 3- Se aprobă salariile de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială Constanța, conform anexei nr.3 care face parte integrantă din prezentul proiect de hotărâre.

Art.4 -Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituţiile şi autorităţile publice se asigură de fiecare ordonator de credite. Salariile de bază se stabilesc potrivit prevederilor prezentului proiect de hotărâre astfel încât împreună cu indemnizaţiile lunare şi celelalte elemente ale sistemului de salarizare să se încadreze în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuieli de personal, iar nivelul veniturilor salariale să nu depăşească nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar al municipiului Constanţa.

Art. 5- Salariile de bază prevăzute la art. 1, art. 2 şi art. 3 din prezentul proiect de hotărâre, se acordă începând cu data de 01.07.2026, conform prevederilor legale, în concordanță cu Legea – cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare şi sunt stabilite la nivelul gradaţiei 0.

Art. 6- Începând cu data adoptării hotărârii de consiliul local, H.C.L. nr. 417/2017, cu modificările și completările ulterioare, se abrogă.

Art. 7- Prezentul proiect de hotărâre ce urmează a fi înscris pe ordinea de zi a ședinței ordinare din luna iunie 2026 se transmite de Secretarul General al Municipiului următoarelor comisii: Comisia nr. 1 de studii, prognoze economico-sociale, buget, finanțe și administrarea domeniului public și privat al municipiului Constanța și Comisia nr. 5 pentru administraţie publică, juridică, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor şi libertăţilor cetăţeanului, în vederea examinării, formulării de amendamente în scris, după caz, precum și întocmirii avizului cu privire la adoptarea proiectului.

INIŢIATOR,
PRIMAR,
Vergil CHIŢAC

ROMANIA
JUDETUL CONSTANTA
MUNICIPIUL CONSTANTA
CONSILIUL LOCAL

Anexa 1 la HCL nr._____

SALARIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCŢIONARII PUBLICI ŞI PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI CONSTANŢA, STABILITE CONFORM LEGII -CADRU NR. 153/2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE, ÎNCEPÂND CU 01.07.2026

A. FUNCŢIONARI PUBLICI

a) Funcţii de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivel de studii	Grad profesional	*Salariul de bază
1	Secretar general municipiu	S	II	18200
2	Director general	S	II	15407
3	Arhitect sef	S	II	15407
4	Director general adunct	S	II	14713
5	Director executiv	S	II	14713
6	Director executiv adjunct	S	II	13791
7	Sef serviciu	S	II	12202

b) Funcţii de execuţie

Nr. crt.	Funcţia	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
				Gradaţia 0
1	Auditor	S	superior	8150
		S	principal	6550
		S	asistent	5550
2	Consilier, consilier achiziţii publice, consilier juridic, expert, inspector, poliţist local	S	superior	7750
		S	principal	6290
		S	asistent	5202
		S	debutant	4350
3	Referent de specialitate	SSD	superior	5850
		SSD	principal	4750
		SSD	asistent	4450
		SSD	debutant	4325
4	Referent, poliţist local	M	superior	5109
		M	principal	4722
		M	asistent	4370
		M	debutant	4325

B. PERSONAL CONTRACTUAL

a) Funcţii de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
1	Administrator public	S	II	**A se vedea nota de subsol

b) Funcţii de execuţie

Nr. crt.	Funcţia	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Salariul de bază Gradaţia 0
1a	Consilier -Cabinet primar	S	IA	10050
1b	Inspector de specialitate - Compartiment secretariat	S	IA	6025
		S	I	5680
		S	II	5508
		S	debutant	5450
1c	Consilier, inspector de specialitate, expert local	S	IA	5650
		S	I	5150
		S	II	4750
		S	debutant	4350
2	Referent, arhivar	M	IA	4950
		M	I	4650
		M	II	4350
		M	debutant	4325
		M	Poliţist/referent detaşat gradul IA	4350
3	Casier, expert local	M;G		4810
		M;G	deb	4325
4	Psiholog	S	principal	5473
		S	practicant	5111
		S	specialist	5008
5	Muncitor calificat	M;G	I	4810
		M;G	II	4550
		M;G	III	4525
		M;G	IV	4350

Notă:

*Salariile de bază pentru funcţiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**Salariul de bază individual al administratorului public se stabileşte de către primar, în condiţiile legii, în funcţie de tipul unităţii administrativ-teritoriale şi de atribuţiile stabilite în fişa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unităţii administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizaţia viceprimarului, care cuprinde şi majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017.

PREŞEDINTE ŞEDINŢĂ,

CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL ,
FULVIA ANTONELA DINESCU

ROMÂNIA
JUDEŢUL CONSTANŢA
MUNICIPIUL CONSTANŢA
CONSILIUL LOCAL

ANEXA NR. 2
la HCL nr. _____

Salariile de bază
pentru funcționarii publici și pentru personalul contractul din cadrul Serviciului Public de Impozite, Taxe și alte Venituri ale Bugetului Local Constanța, stabilite conform Legii - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 01.07.2026:

a) Funcții publice de conducere:

Nr. crt.	Funcție	Nivelul studiilor	Grad	Salariul de bază activități I	Salariul de bază activități II
1	Director executiv	S	II	15200	
2	Director executiv adjunct	S	II	15200	13920
3	Șef serviciu	S	II	13920	11976

b) Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcție	Nivelul studiilor	Grad profesional	Salariul de bază activități 1 gradația 0	Salariul de bază activități 2 gradația 0	Salariul de bază activități 3 gradația 0
1	Consilier juridic	S	superior	12207	7458	5974
		S	principal	10906	7276	5829
		S	asistent	10644	6894	5688
		S	debutant	10385	6730	5550
2	Consilier achiziții publice, inspector	S	superior	7458	5974	4432
		S	principal	7274	5824	4325
		S	asistent	6910	5537	4325
		S	debutant	6551	5052	4325
3	Referent	M	superior	6917	5540	4325
		M	principal	6570	5194	4325
		M	asistent	5444	4992	4325
		M	debutant	5254	4565	4325

NOTĂ:
Salariile de bază pentru funcțiile de conducere, prevăzute la lit. a) cuprind sporuri de vechime în muncă la nivel maxim.

PREŞEDINTE ŞEDINŢĂ,

CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL
FULVIA-ANTONELA DINESCU

ROMÂNIA
JUDEŢUL CONSTANŢA
MUNICIPIUL CONSTANŢA
CONSILIUL LOCAL

Anexa nr. 3 la H.C.L. nr. _____

Salariile de bază din cadrul Direcției generale de asistență socială Constanța stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

1. FUNCȚIONARI PUBLICI

a) Funcții publice de conducere

Funcția	Grad profesional	Nivel studii	Salariul de bază
Director general	II	S	15407
Director general adjunct	II	S	14713
Director executiv	II	S	14713
Șef serviciu	II	S	12202

b) Funcții publice de execuție

Funcția	Grad profesional	Nivel studii	Salariul de bază/ gradația 0
Auditor	superior	S	8150
	principal	S	6550
	asistent	S	5550
Consilier, inspector, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert	superior	S	7750
	principal	S	6290
	asistent	S	5202
	debutant	S	4350
Referent de specialitate	superior	SSD	5850
	principal	SSD	4750
	asistent	SSD	4450
	debutant	SSD	4325
Referent	superior	M	5109
	principal	M	4722
	asistent	M	4370
	debutant	M	4325

2. PERSONAL CONTRACTUAL

a) Funcții contractuale de conducere

Funcția	Grad profesional	Nivel studii	Salariul de bază
Director	II	S	13086
Șef serviciu	II	S	11445
Șef formație	II	M	6322

b) Funcții contractuale de execuție

Funcția	**Grad/ treaptă profesional/ă**	**Nivel studii**	**Salariul de bază/ gradația 0**
Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	IA	S	5650
	I	S	5150
	II	S	4750
	debutant	S	4350
Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	IA	SSD	5142
	I	SSD	4813
	II	SSD	4432
Referent, inspector, arhivar, referent casier	IA	M	4950
	I	M	4650
	II	M	4350
Administrator	I	M	4550
	II	M	4325
Casier, magaziner		M;G	4810
Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant mărfuri, curier		M;G	4810
Lenjereasă		M;G	4810
Muncitor calificat	I	M;G	4810
	II	M;G	4550
	III	M;G	4525
	IV	M;G	4350
Muncitor necalificat	I	M;G	4350
	II	M;G	4325

PREŞEDINTE ŞEDINŢĂ,

CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL,
FULVIA ANTONELA DINESCU

ROMÂNIA
JUDEŢUL CONSTANŢA
MUNICIPIUL CONSTANŢA
PRIMAR
Nr. 151 854/24.06.2026

F02-PS32

REFERAT DE APROBARE

pentru proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanţa şi din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanţa

Având în vedere Hotărârea Guvernului nr. 146/2026 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform căruia începând cu data de 01.07.2026 salariile de bază aflate sub nivelul sumei de 4325 lei vor fi majorate la acest nivel.

Prezenta modificare nu vizează recalcularea întregii grile de salarizare, aceasta reprezintă o măsură de punere în acord cu modificările legislative, respectiv majorarea strict a salariilor de bază care se situează sub valoarea de 4.325 lei. Celelalte salarii de bază ale funcţionarilor publici şi a personalului contractual, care depăşesc acest plafon rămân neschimbate.

Potrivit prevederilor art. 11 alin (1) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căruia stabilirea salariilor de bază aferente funcţiilor publice şi contractuale din cadrul familiei ocupaţionale „ Administraţie", utilizate în cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanţa şi din cadrul serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanţa. Se realizează prin hotărâre a consiliului local, după caz, în urma consultării organizaţiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanţilor salariaţilor.

Ca urmare a consultărilor amintite mai sus şi luând în considerare criteriile generale prevăzute la art. 8 alin (1) şi principiile sistemului de salarizare prevăzută la art. 6 din Legea-cadru nr. 153/2017 s-au stabilit salariile de bază pentru funcţile publice şi funcţiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanţa şi serviciilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Constanţa, respectiv Serviciul Public de Impozite, Taxe și alte Venituri ale Bugetului Local Constanța, Direcţiei Generală de Asistenţă Socială Constanţa, conform anexelor nr. 1, nr. 2 şi nr.3 din hotărârea de consiliu.

În temeiul art. 136 alin. (1) și alin. (8) lit.a) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare, iniţiez proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanţa şi din cadrul serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanţa.

PRIMAR,

VERGIL CHIŢAC

Chitac

Ed.I,rev.02

ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CONSTANȚA
SERVICIUL RESURSE UMANE
NR. 151857/24.06.2026

Raport de specialitate

pentru proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanţa şi din cadrul serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanţa

Luând în considerare referatul de aprobare al domnului primar Vergil Chițac, înregistrat sub nr. 151854 /24.06.2026, în calitate de inițiator;

Având în vedere Hotărârea Guvernului nr. 146/2026 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform căruia începând cu data de 01.07.2026 salariile de bază aflate sub nivelul sumei de 4325 lei vor fi majorate la acest nivel.

În temeiul prevederilor:

- art. 11 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, care precizează că pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale „Administraţie" din aparatul propriu al consiliilor judeţene, primării şi consilii locale şi din serviciile publice de interes local si județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului judeţean sau a Consiliului General al Municipiului Bucureşti, după caz, în urma consultării organizaţiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanţilor salariaţilor.

-stabilirea salariilor lunare se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

-nomenclatorul funcţiilor necesare desfăşurării activităţilor specifice fiecărei instituţii sau autorităţi a administraţiei publice locale, precum şi ierarhia funcţiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III – Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală şi cap. II lit. A pct. IV -Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor din administrația publică locală.

-nivelul veniturilor salariale se stabileşte fără a depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar sau, după caz, a indemnizaţiei lunare a vicepreşedintelui consiliului judeţean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului Bucureşti, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraş, municipiu, sectoarele municipiului Bucureşti, primăria generală a municipiului Bucureşti, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri şi cheltuieli.

-art. XVI alin. (3) din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare prevede că prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale „Administraţie" din aparatul propriu al consiliilor judeţene, primării şi consilii locale, din instituţiile şi serviciile publice de interes local şi judeţean din subordinea acestora, salariile de bază se menţin la acelaşi nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeaşi funcţie şi îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii.

Salariile de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța au fost stabilite prin H.C.L. nr.435/31.10.2023 pentru modificarea H.C.L. nr. 417/28.12.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanţa şi din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, cu modificările ulterioare.

Prezenta modificare nu vizează recalcularea întregii grile de salarizare, aceasta reprezintă o măsură de punere în acord cu modificările legislative, respectiv majorarea strict a salariilor de bază care se situează sub valoarea de 4.325 lei. Celelalte salarii de bază care depăşesc acest plafon rămân neschimbate.

Proiectul de hotărâre are în vedere:

a) stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanţa şi din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanţa, respectiv Serviciul Public de Impozite, Taxe și alte Venituri ale Bugetului Local Constanța și Direcției Generale de Asistență Socială Constanța;

b) respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare prevăzute de lege: principiul legalităţii, principiul nediscriminării, principiul egalităţii, principiul importanţei sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, principiul transparenţei mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilităţii financiare, principiul publicităţii în sensul transparenţei veniturilor de natură salarială;

c) stabilirea salariilor de bază printr-o ierarhizare a posturilor având la bază următoarele criterii generale:

- cunoştinţe şi experienţă;
- complexitate, creativitate şi diversitate a activităţilor;
- judecata şi impactul deciziilor;
- responsabilitate, coordonare şi supervizare;
- dialog social şi comunicare;
- condiţii de muncă;

- incompatibilităţi şi regimuri speciale.

Prin H.C.L. nr.571/28.12.2023 privind aprobarea organigramei și statului de funcții ale aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța au fost desființate posturile de șef birou atât la personalul contractual cât și la funcționari publici, funcția publică de conducere de șef Serviciu audit public intern, în consecinţă este necesară eliminarea din grila de salarii de bază pentru funcţiionarii publici şi personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanţa a acestor funcţii și salariilor aferente.

De asemenea, este necesară stabilirea salariului de bază îndividual al funcției contractuale de conducere de administrator public în concordanță cu prevederile notei din anexa nr. VIII, Capitolul I, lit.A, pct.III la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, conform căreia: salariul de bază individual al administratorului public se stabileşte de către primar, preşedintele consiliului judeţean sau primarul general al municipiului Bucureşti, în condiţiile legii, în funcţie de tipul unităţii administrativ-teritoriale şi de atribuţiile stabilite în fişa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unităţii administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizaţia viceprimarului, a vicepreşedintelui consiliului judeţean sau a viceprimarului municipiului Bucureşti, după caz, care cuprinde şi majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2).

Ţinând cont de prevederile art. 11 alin. (1) din Legea – cadru nr. 153/2017 a fost eliberat avizul nr. 35/18.06.2026 al Sindicatului Liber al Salariaţilor din Administraţia Publică Locală înregistrat la Primăria municipiului Constanţa sub nr. 147017/18.06.2026, în urma consultărilor cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanţa şi din serviciile publice aflate în subordinea consiliului local al municipiului Constanţa.

Față de cele mai sus prezentate, în temeiul art.136 alin.(8) lit.b) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, s-a întocmit prezentul raport de specialitate care însoțește proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanţa şi din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanţa, ce va fi supus spre analiză, dezbatere și aprobare plenului Consiliului local al municipiului Constanța

ȘEF SERVICIU RESURSE UMANE
BOBES LAURA

SERVICIUL JURIDIC,

CJ. EMANUELA STOICESCU

Ed.I,rev.02

ROMANIA
JUDETUL CONSTANTA
MUNICIPIUL CONSTANTA
SERVICIUL RESURSE UMANE

Anexa la raportul de specialitate

SALARIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARII PUBLICI ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI CONSTANȚA, STABILITE CONFORM LEGII -CADRU NR. 153/2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE, ÎNCEPÂND CU 01.07.2026

A. FUNCȚIONARI PUBLICI

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	*Salariul de bază
1	Secretar general municipiu	S	II	18200
2	Director general	S	II	15407
3	Arhitect sef	S	II	15407
4	Director general adunct	S	II	14713
5	Director executiv	S	II	14713
6	Director executiv adjunct	S	II	13791
7	Sef serviciu	S	II	12202

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
				Gradația 0
1	Auditor	S	superior	8150
		S	principal	6550
		S	asistent	5550
2	Consilier, consilier achiziții publice, consilier juridic, expert, inspector, polițist local	S	superior	7750
		S	principal	6290
		S	asistent	5202
		S	debutant	4350
3	Referent de specialitate	SSD	superior	5850
		SSD	principal	4750
		SSD	asistent	4450
		SSD	debutant	4325
4	Referent, polițist local	M	superior	5109
		M	principal	4722
		M	asistent	4370
		M	debutant	4325

B. PERSONAL CONTRACTUAL

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
1	Administrator public	S	II	**A se vedea nota de subsol

b) Funcţii de execuţie

Nr. crt.	Funcţia	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Salariul de bază Gradaţia 0
1a	Consilier -Cabinet primar	S	IA	10050
1b	Inspector de specialitate - Compartiment secretariat	S	IA	6025
		S	I	5680
		S	II	5508
		S	debutant	5450
1c	Consilier, inspector de specialitate, expert local	S	IA	5650
		S	I	5150
		S	II	4750
		S	debutant	4350
2	Referent, arhivar	M	IA	4950
		M	I	4650
		M	II	4350
		M	debutant	4325
		M	Poliţist/referent detaşat gradul IA	4350
3	Casier, expert local	M;G		4810
		M;G	deb	4325
4	Psiholog	S	principal	5473
		S	practicant	5111
		S	specialist	5008
5	Muncitor calificat	M;G	I	4810
		M;G	II	4550
		M;G	III	4525
		M;G	IV	4350

Notă:

*Salariile de bază pentru funcţiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**Salariul de bază individual al administratorului public se stabileşte de către primar, în condiţiile legii, în funcţie de tipul unităţii administrativ-teritoriale şi de atribuţiile stabilite în fişa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unităţii administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizaţia viceprimarului, care cuprinde şi majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017.

ŞEF SERVICIU RESURSE UMANE,
LAURA BOBEŞ

Nr. Reg./Data: T 61264 / 24.02.2026

RAPORT

al proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța

Având în vedere:

-Hotărârea Guvernului nr. 146/2026 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, prin care, începând cu data de 01.07.2026, acesta a fost stabilit la nivelul de 4325 lei, se impune alinierea la acest cuantum a salariilor de bază care se situează sub nivelul minim legal;
-Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
-prevederile art. XVI alin. (3) și ale art. XXI din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare;
-anexei nr. 2 la H.C.L nr. 417/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, cu modificările și completările ulterioare;
-H.C.L. nr. 562/28.12.2023 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Serviciului Public de Impozite, Taxe și alte Venituri ale Bugetului Local Constanța;
-H.C.L nr. 92/15.04.2026 privind Reorganizarea Serviciului Public de Impozite, Taxe și alte Venituri ale Bugetului Local Constanța.

Ținând cont de prevederile art. 11. alin (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, a fost încheiat procesul-verbal nr. T59246/18.06.2026 între conducerea SPITVBL Constanța și reprezentanții Sindicatului Independent al Funcționarilor din Administrația Publică Locală Constanța, în urma consultărilor cu privire la modificarea anexei nr. 2 la H.C.L. nr. 417/28.12.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, cu modificările și completările ulterioare, prin majorarea, începând cu data de 1 iulie 2026, la nivelul de 4325 lei, exclusiv a acelor salarii de bază ale funcționarilor publici care au un cuantum inferior salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Serviciului Public de Impozite, Taxe și alte Venituri ale Bugetului Local Constanța sunt stabilite prin anexa nr. 2 la H.C.L. nr. 417/28.12.2017, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație", din instituțiile și serviciile publice de interes local, se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Prin Hotărârea Guvernului nr. 146/2026 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată s-a stabilit că, începând cu data de 1 iulie 2026, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este de 4.325 lei lunar, fără a include sporuri și alte adaosuri.

În urma analizei anexei nr. 2 la H.C.L. nr. 417/28.12.2017, cu modificările și completările ulterioare, s-a constatat că anumite salarii de bază corespunzătoare gradației 0 au un cuantum inferior nivelului de 4325 lei.

În vederea respectării nivelului salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, este necesară alinierea, începând cu data de 01.07.2026, la nivelul de 4.325 lei, exclusiv a salariilor de bază al căror cuantum, la data de 30.06.2026, este inferior nivelului minim legal.

Modificarea propusă nu reprezintă o majorare generală a salariilor de bază ale personalului instituției. Salariile de bază corespunzătoare gradației 0 care sunt egale cu sau mai mari de 4.325 lei nu fac obiectul modificării și se mențin la nivelul acordat anterior, în condițiile legii.

Potrivit art. XVI alin. (3) din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare prevede că, în anul 2026, salariile de bază ale funcționarilor publici și ale personalului contractual din instituțiile și serviciile publice de interes local se mențin la nivelul acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Modificarea propusă are caracter limitat și este determinată de necesitatea respectării nivelului salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit începând cu data de 01.07.2026.

Prin H.C.L. nr. 562/28.12.2023 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Serviciului Public de Impozite, Taxe și alte Venituri ale Bugetului Local Constanța au fost desființate posturile corespunzătoare funcției publice de conducere de șef birou, precum și postul corespunzător funcției contractuale de curier, ceea ce duce la necesitatea eliminării acestor funcții din grila de salarizare.

De asemenea, prin H.C.L. nr. 92/15.04.2026 a fost aprobată reorganizarea Serviciului Public de Impozite, Taxe și alte Venituri ale Bugetului Local Constanța, noua structură organizatorică urmând să intre în vigoare începând cu data de 01.07.2026.

În aceste condiții, este necesară corelarea grilei salariilor de bază cu organigrama și statul de funcții aprobate ale instituției, prin eliminarea din anexa nr. 2 la H.C.L. nr. 417/2017 a:
- funcției publice de conducere de șef birou;
- funcției contractuale de curier.

Eliminarea acestor funcții din grila salariilor de bază reprezintă o operațiune de corelare anexei cu structura organizatorică și statul de funcții ale instituției.

Precizăm faptul că, creditele bugetare aprobate pe anul 2026 în baza H.C.L. nr. 130/ 11.05.2026 privind aprobarea bugetului local pe anul 2026 la capitolul "Cheltuieli de personal" (Titlul 1) sunt suficiente pentru acoperirea diferențelor salariale rezultate din aplicarea măsurii începând cu data de 01.07.2026.

Se propune modificarea anexei nr. 2 la H.C.L. nr. 417/28.12.2017, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:
-alinierea, începând cu data de 01.07.2026, la nivelul de 4325 lei, exclusiv a salariilor de bază corespunzătoare gradației 0 al căror cuantum este inferior acestui nivel;
-eliminarea din grila salariilor de bază a funcției publice de conducere de șef birou;
-eliminarea din grila salariilor de bază a funcției contractuale de curier.

Modificările propuse sunt evidențiate în anexa la prezentul raport, care face parte integrantă din acesta.

Director Executiv,
Cristina Aldea

Anexa la raportul nr. 56264 / 24.06.2026

Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Serviciului Public de Impozite, Taxe și alte Venituri ale Bugetului Local, stabilite conform Legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, începând cu data de 01.07.2026:

a) Funcții publice de conducere:

Nr. crt.	Funcție	Nivelul studiilor	Grad	Salariul de bază activități I	Salariul de bază activități II
1	Director executiv	S	II	15200	
2	Director executiv adjunct	S	II	15200	13920
3	Șef serviciu	S	II	13920	11976

b) Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcție	Nivelul studiilor	Grad profesional	Salariul de bază activități 1 gradația 0	Salariul de bază activități 2 gradația 0	Salariul de bază activități 3 gradația 0
1	Consilier juridic	S	superior	12207	7458	5974
		S	principal	10906	7276	5829
		S	asistent	10644	6894	5688
		S	debutant	10385	6730	5550
2	Consilier achiziții publice, inspector	S	superior	7458	5974	4432
		S	principal	7274	5824	4325
		S	asistent	6910	5537	4325
		S	debutant	6551	5052	4325
3	Referent	M	superior	6917	5540	4325
		M	principal	6570	5194	4325
		M	asistent	5444	4992	4325
		M	debutant	5254	4565	4325

NOTĂ:
Salariile de bază pentru funcțiile de conducere, prevăzute la lit. a) cuprind sporuri de vechime în muncă la nivel maxim.

Municipiul Constanța
Direcția Generală de Asistență Socială

Adresă: Str. Unirii nr. 104
Telefon: 0341.180.102
Email: office@dgas-ct.ro
Website: www.dgas-ct.ro

NR.: 45014/24.06.2026

RAPORT

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța

Obiectul de activitate al Direcției generale de asistență socială Constanța constituie aplicarea legislației ce reglementează materia asistenței sociale, precum și realizarea ansamblului de măsuri, programe, activități profesionalizate, servicii specializate, de protejare a persoanelor, grupurilor și comunităților cu probleme speciale, aflate în dificultate, care nu au posibilitatea de a realiza prin mijloace și eforturi proprii, un mod normal și decent de viață și, de asemenea, dezvoltarea comunitară prin măsuri de prevenire a marginalizării sociale, informare, consiliere și mediere pe piața muncii.

În conformitate cu prevederile art. 11 alin. (1) – (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare: *„(1)Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților. (2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III si cap. II lit. A pct. IV. (3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25. (4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli".*

Prin H.G. nr. 146/2026, valoarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată s-a stabilit la suma de 4.325 de lei, începând cu data de 01.07.2026.

În urma analizei grilei de salarizare a Direcției generale de asistență socială Constanța, aprobată prin H.C.L. nr. 435/31.10.2023, s-a constatat că un număr de 4 poziții (referent de specialitate grad profesional debutant nivel studii SSD, referent grad profesional debutant nivel studii M, administrator gradul II nivel studii M și muncitor necalificat gradul II nivel studii M/G) înregistrează în prezent salarii de bază brute inferioare plafonului minim legal de 4.325 lei.

Având în vedere caracterul imperativ al normelor de dreptul muncii, nicio persoană încadrată cu contract individual de muncă sau raport de serviciu cu normă întreagă nu poate avea un salariu de bază mai mic decât cel stabilit la nivel național.

Prin urmare, prezenta modificare nu vizează recalcularea întregii grile de salarizare, ci reprezintă exclusiv o măsură de punere în acord cu legea, prin majorarea strict a acelor salarii de bază nominale care se situează sub valoarea de 4.325, acestea urmând a fi stabilite exact la acest nivel. Restul salariilor din grilă, care depășesc acest plafon, rămân neschimbate.

Având în vedere cele mai sus menționate, propunem spre aprobare Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța.

DIRECTOR GENERAL,
POPTILE MONICA

DIRECTOR GENERAL ADJUNCT,
CHIRANA ALINA

Serviciul juridic, contencios și evidență acte procedurale
Șef serviciu,
Cociu Corina

Direcția financiară, organizare, personal
DIRECTOR EXECUTIV,
BĂRBATU ANDRADA

Vizat,
Serviciul financiar, managementul documentelor și relații cu publicul
Șef serviciu,
Ionescu Anca-Claudia

Serviciul resurse umane și organizare personal
Șef serviciu,
Doncea Luciana

Întocmit,
Serviciul resurse umane și organizare personal
Inspector superior,
Bercea Iuliana

Municipiul Constanța
Direcția Generală de Asistență Socială

Adresă: Str. Unirii nr. 104
Telefon: 0341.180.102
Email: office@dgas-ct.ro
Website: www.dgas-ct.ro

Anexa la raportul nr. 45114/24.09.2026

Salariile de bază din cadrul Direcției generale de asistență socială Constanța stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

1. FUNCȚIONARI PUBLICI

a) Funcții publice de conducere

Funcția	Grad profesional	Nivel studii	Salariul de bază
Director general	II	S	15407
Director general adjunct	II	S	14713
Director executiv	II	S	14713
Șef serviciu	II	S	12202

b) Funcții publice de execuție

Funcția	Grad profesional	Nivel studii	Salariul de bază/ gradația 0
Auditor	superior	S	8150
	principal	S	6550
	asistent	S	5550
Consilier, inspector, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert	superior	S	7750
	principal	S	6290
	asistent	S	5202
	debutant	S	4350
Referent de specialitate	superior	SSD	5850
	principal	SSD	4750
	asistent	SSD	4450
	debutant	SSD	4325
Referent	superior	M	5109
	principal	M	4722
	asistent	M	4370
	debutant	M	4325

2. PERSONAL CONTRACTUAL

a) Funcții contractuale de conducere

Funcția	Grad profesional	Nivel studii	Salariul de bază
Director	II	S	13086
Șef serviciu	II	S	11445
Șef formație	II	M	6322

b) Funcții contractuale de execuție

Funcția	**Grad/ treaptă profesional/ă**	**Nivel studii**	**Salariul de bază/ gradația 0**
Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	IA	S	5650
	I	S	5150
	II	S	4750
	debutant	S	4350
Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	IA	SSD	5142
	I	SSD	4813
	II	SSD	4432
Referent, inspector, arhivar, referent casier	IA	M	4950
	I	M	4650
	II	M	4350
Administrator	I	M	4550
	II	M	4325
Casier, magaziner		M;G	4810
Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant mărfuri, curier		M;G	4810
Lenjereasă		M;G	4810
Muncitor calificat	I	M;G	4810
	II	M;G	4550
	III	M;G	4525
	IV	M;G	4350
Muncitor necalificat	I	M;G	4350
	II	M;G	4325

DIRECTOR GENERAL,
POPTILE MONICA

DIRECTOR GENERAL ADJUNCT,
CHIRANA ALINA

Serviciul juridic, contencios și evidență acte procedurale
Șef serviciu,
Cociu Corina

Direcția financiară, organizare, personal
DIRECTOR EXECUTIV,
BĂRBATU ANDRADA

Serviciul resurse umane și organizare personal
Șef serviciu,
Doncea Luciana

Întocmit,
Serviciul resurse umane și organizare personal
Inspector superior,
Bercea Iuliana